

Утверждено:
Председатель ППО
ГБОУ «Центр «Дар»
_____/Н.А. Ивакина
Протокол № 1 от «12» 01 2026

Согласовано:
Директор
ГБОУ «Центр «Дар»
_____/Н.И. Шляпкинова
«12» 01 2026



Положение о первичной профсоюзной организации ГБОУ «Центр «Дар»

I. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр «Дар» (далее Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Центр «Дар» (далее Профсоюзная организация) добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в данном образовательном учреждении. Профсоюзная организация является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Профсоюзная организация создаётся работниками учреждения на учредительном собрании при наличии не менее трёх членов Профсоюза. Создание согласовывается с выборным органом вышестоящей территориальной профсоюзной организации.

1.4. Полное наименование: Общественная организация-первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр «Дар».

Сокращённое наименование: ППО ГБОУ «Центр «Дар».

1.5. Профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения и законодательства РФ.

1.6. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов власти, работодателя, политических партий и иных объединений. Взаимоотношения строятся на основе социального партнёрства и сотрудничества.

II. Цели и задачи.

2.1. Цель: представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в ГБОУ «Центр «Дар».

2.2. Задачи:

содействие улучшению условий труда, оплаты труда, социальных гарантий работников;

участие в разработке и контроле исполнения коллективного договора;

информирование членов Профсоюза о правах и изменениях в трудовом законодательстве;

организация культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза;

вовлечение работников в члены Профсоюза;

контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда;

содействие разрешению трудовых споров и конфликтов.

III. Права профсоюзной организации

Профсоюзная организация имеет право:

представлять интересы работников при переговорах с работодателем;

участвовать в управлении учреждением через представительство в коллегиальных органах;

контролировать соблюдение трудового законодательства, условий коллективного договора;

организовывать собрания, митинги, демонстрации в рамках законодательства;

получать от работодателя информацию по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза;

вносить предложения по улучшению условий труда и социальной защиты работников.

IV. Обязанности профсоюзной организации

Профсоюзная организация обязана:

- соблюдать Устав Профсоюза и законодательство РФ;
- защищать права и интересы членов Профсоюза;
- своевременно информировать членов о своей деятельности;
- обеспечивать учёт членов Профсоюза и сбор членских взносов;
- отчитываться перед членами Профсоюза о своей работе и использовании средств.

V. Структура и органы управления

5.1. Высший орган —

Общее собрание (конференция) членов Профсоюза, созываемое не реже одного раза в год.

5.2. Компетенция Общего собрания:

- определение приоритетных направлений деятельности;
- избрание профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии;
- утверждение сметы доходов и расходов;
- заслушивание отчётов профсоюзного комитета;
- принятие решений о реорганизации или ликвидации организации;
- избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных органов.

5.3. Постоянно действующий исполнительный орган —

профсоюзный комитет (профком), избираемый сроком на 3 года.

5.4. Полномочия профсоюзного комитета:

- организация выполнения решений Общего собрания;
- представление интересов членов Профсоюза перед работодателем;
- контроль за уплатой членских взносов и использованием средств;
- ведение учёта членов Профсоюза;
- подготовка и проведение собраний.

5.5. Единоличный исполнительный орган —

председатель профсоюзной организации, избираемый Общим собранием сроком на 3 года.

5.6. Контрольно-ревизионный орган —

ревизионная комиссия, избираемая сроком на 3 года, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.

VI. Членство в Профсоюзе

6.1. Членами Профсоюза могут быть работники ГБОУ «Центр «Дар», признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские взносы.

6.2. Приём в члены Профсоюза осуществляется на основании личного заявления.

6.3. Члены Профсоюза имеют права и обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

VII. Средства и имущество

7.1. Источники финансирования: членские взносы, добровольные пожертвования, иные поступления, не запрещённые законодательством.

7.2. Средства используются на:

- реализацию уставных целей и задач;
- проведение профсоюзных мероприятий;
- обучение профсоюзного актива;
- оказание материальной помощи членам Профсоюза.

7.3. Финансовая отчётность представляется членам Профсоюза и вышестоящим органам в установленном порядке.

VIII. Реорганизация и ликвидация

8.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюзной организации осуществляется по решению Общего собрания, согласованному с вышестоящим профсоюзным органом.

8.2. Имущество, оставшееся после ликвидации, направляется на уставные цели Профсоюза.

IX. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием.

9.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием и согласовываются с вышестоящим профсоюзным органом.